



Consultant (Études de marché, recherche sociale)

Hybride Edmonton (Alberta); Waterloo (Ontario); Montréal (Québec) & télétravail

advanis.net/careers

L'expertise et les innovations d'**Advanis**, firme-conseil fondée sur la recherche, ont un impact profond sur les affaires des entreprises et du secteur public. Nos recherches aident nos clients du secteur privé à concevoir de nouveaux produits, à fixer les bons prix, à valider des idées de nouveaux produits ou de services, à maximiser la valeur et le positionnement de leur marque, à accroître la satisfaction de leurs clients, à cibler leurs clients les plus rentables, et bien plus encore. Et nos recherches aident nos clients du secteur public à évaluer des programmes, à élaborer des politiques, à comprendre le processus décisionnel social, ainsi qu'à concevoir et à optimiser la prestation de services gouvernementaux aux Canadiens. Nous agissons à titre de consultants auprès d'entreprises multinationales de premier plan et auprès de tous les niveaux de gouvernement au Canada.

Si vous êtes un consultant expérimenté en études de marché et en recherche sociale et que vous cherchez à faire évoluer votre carrière, pourquoi ne pas devenir l'un des leaders de la prochaine génération chez Advanis ?

Rôle et responsabilités

- Diriger des projets commandés par des clients, notamment :
 - Assurer la responsabilité générale des projets et des produits livrables et s'assurer qu'ils soient correctement exécutés ;
 - Être le contact principal des clients ;
 - Diriger la conception des questionnaires, du plan d'échantillonnage et de l'approche de pondération ;
 - Conseiller l'équipe sur la meilleure façon de résoudre les contraintes en matière de ressources, de même que les problèmes de collecte de données qui peuvent survenir, et veiller à ce que les quotas soient correctement gérés ;
 - Superviser et commenter le travail des analystes (validation, nettoyage et pondération des données) ;
 - Rédiger et gérer l'élaboration de rapports ;
 - Présenter les résultats.
- Rédiger des propositions (concevoir la méthodologie/l'approche, établir des budgets et des calendriers) ;
- Former et encadrer du personnel ;
- Contribuer à l'amélioration des services et des processus internes.

Expérience et éducation

- Au moins sept ans d'expérience pratique dans la conception, la gestion et la livraison d'études de marché quantitatives ou de mandats de consultation fondés sur la recherche (côté fournisseur ou côté client).
- Diplôme universitaire dans l'un des domaines suivants :
 - Économie
 - Commerce/affaires
 - Psychologie/sociologie
 - Science politique
 - Mathématiques/statistiques

Compétences particulières

Pour réussir dans cette fonction, vous devez posséder les compétences suivantes :

- Expérience dans la gestion de comptes clients/clés et dans la direction d'équipes de recherche;
- Expérience dans la réalisation de recherche sociale et d'études de marché pour :
 - Les gouvernements fédéraux, provinciaux et/ou municipaux au Canada ; et/ou
 - Des entreprises dans certains des secteurs suivants : technologie/SaaS, soins de santé, services financiers, télécommunications, transports.
- Bien maîtriser la recherche et la conception de sondages, la gestion de la collecte de données, la rédaction de rapports et la présentation des résultats ;
- Expérience dans l'analyse de données et maîtrise des techniques statistiques de base et de la pondération ;
- Maîtrise d'Excel ;
- Expérience dans l'utilisation de logiciels statistiques tels que SPSS/R/SAS ;
- Expérience dans la rédaction de propositions de projets visant à générer de nouveaux contrats ;
- Un avantage, mais pas indispensable :
 - Expérience en recherche qualitative
 - Parler français
 - Avoir déjà fait de la prospection et du développement de nouveaux clients

Formation

Nous vous offrirons une formation initiale afin de vous familiariser avec nos processus et nos outils exclusifs. Chez Advanis, tous les consultants et analystes apprennent à utiliser les logiciels de sondages, de statistiques et de reporting "sur le tas". On vous assignera un mentor de carrière sénior, que vous rencontrerez chaque mois pour vous assurer que vous êtes en mesure d'atteindre vos objectifs personnels. Et, au départ, vous aurez un "compagnon de formation" à qui vous pourrez poser toutes vos questions afin de vous familiariser le plus rapidement possible avec votre travail.

Compensation

Nous offrons un programme de rémunération concurrentiel avec des salaires proportionnels à l'expérience et au niveau de compétence démontré. Ce programme comprend un régime complet d'assurance maladie (Advanis prend en charge les primes, pas les quotes-parts) et des primes annuelles liées aux performances. En outre, les employés les plus performants ont la possibilité d'acheter des parts de la société. Vous bénéficiez également d'un environnement de travail "au choix de l'employé" : vous pouvez choisir de travailler à votre domicile, dans l'un de nos bureaux (Edmonton, Waterloo, Montréal), ou de manière hybride. Certains de nos employés travaillent à domicile dans des villes autres que celles où se trouvent nos trois bureaux.

Comment postuler

Notre environnement de travail est dynamique et axé sur l'apprentissage, et nous espérons avoir décrit votre emploi idéal. Si c'est le cas, veuillez cliquer sur le lien **Postuler en ligne** pour ce poste sur notre site web ou cliquez ici : surveys.advanis.ca/mrapplcation. Veuillez noter que notre formulaire d'application en ligne comprend une étude de cas composée de 3 questions.

Nous remercions sincèrement tous les candidats pour leur intérêt ; toutefois, seuls les candidats retenus seront contactés pour une entrevue et une évaluation par étude de cas.

Déclaration sur l'équité et la diversité en matière d'emploi

Nous nous engageons à favoriser, cultiver et préserver une culture respectueuse de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.

Notre capital humain est l'atout le plus précieux dont nous disposons. La somme collective des différences individuelles, des expériences de vie, des connaissances, de l'inventivité, de l'innovation, de l'expression de soi, des capacités uniques et du talent que nos employés investissent dans leur travail représente une part importante non seulement de notre culture, mais aussi de notre réputation et des réalisations de notre entreprise.

Nous acceptons et encourageons les différences d'âge, de couleur, de handicap, d'origine ethnique, de statut familial ou matrimonial, d'identité ou d'expression de genre, de langue, d'origine nationale, de capacité physique et mentale, d'affiliation politique, de race, de religion, d'orientation sexuelle, de statut socio-économique et d'autres caractéristiques qui font de nos employés des personnes uniques.

Advanis est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et accueille favorablement les candidatures de personnes handicapées. Des aménagements sont disponibles sur demande pour les candidats participant à tous les aspects du processus de sélection. Si vous avez des questions ou des demandes d'aménagements, veuillez envoyer un courriel à hr@advanis.net.

Nous vous remercions sincèrement pour votre intérêt ; cependant, seuls certains candidats seront contactés pour une entrevue et une évaluation par étude de cas.

Date de clôture : Ouvert jusqu'à ce que des candidats adéquats soient trouvés