



Études de marché et recherche sociale: *Analyste associé stage co-op*

- Ouvert aux :** Étudiants universitaires en dernière année de programmes coopératifs ou à la recherche de stages
- Durée :** 16 semaines, à temps plein (40 heures/semaine)
- Période :** Automne 2026/ Hiver 2027
- Lieu :** Edmonton (Alberta), Montreal (Quebec), Waterloo (Ontario), présentiel ou hybride

Toute référence au genre masculin ou féminin dans ce document est utilisée sans intention discriminatoire et désigne aussi bien les femmes que les hommes.

À propos d'Advanis

L'expertise et les innovations d'Advanis, firme-conseil fondée sur la recherche, ont un impact profond sur les affaires des entreprises et du secteur public. Nos recherches aident nos clients du secteur privé à concevoir de nouveaux produits, à fixer les bons prix, à valider des idées de nouveaux produits ou de services, à maximiser la valeur et le positionnement de leur marque, à accroître la satisfaction de leurs clients, à cibler leurs clients les plus rentables, et bien plus encore. Nos recherches aident nos clients du secteur public à évaluer des programmes, à élaborer des politiques, à comprendre le processus décisionnel social, ainsi qu'à concevoir et à optimiser la prestation de services gouvernementaux aux Canadiens. Nous agissons à titre de consultants auprès d'entreprises multinationales de premier plan et auprès de tous les niveaux de gouvernement au Canada.

Le rôle

Dans le cadre de projets divers, les analystes associés travaillent en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et ont des activités quotidiennes qui consistent à :

- Aider à la préparation des instruments de sondage (questionnaires) ;
- Procéder au contrôle de la qualité des sondages informatisés ;
- Participer au suivi de la collecte de données sous la supervision du chargé de projet ;
- Répondre aux questions des répondants au sondage ;
- Analyser les données ;
- Créer des tableaux et des graphiques pour les rapports.

Dans le cadre de notre modèle de travail hybride, vous alternerez entre le télétravail et le travail en présentiel dans l'un de nos bureaux situés à Edmonton, Waterloo ou Montréal.

Expérience

Aucune expérience de travail préalable n'est requise.

Les compétences suivantes vous aideront à réussir dans ce rôle :

- Excellentes compétences en communication et souci du détail ;
- Proactivité et capacité d'apprentissage rapide ;
- Aisance avec les ordinateurs et Internet ;
- Une expérience préalable en programmation informatique (p. ex., SQL) ;
- Bonne connaissance de Microsoft Excel, PowerPoint et Word ;
- Une expérience préalable en analyse de données acquise à travers des projets scolaires, des activités parascolaires ou un emploi ;

- Solide maîtrise des logiciels statistiques (p. ex., SPSS, SAS, R), la visualisation de données (p. ex., Tableau, Visual BI), les méthodologies d'études de marché et statistiques/économétriques pour appuyer la prise de décisions d'affaires ;
- Le bilinguisme (français et anglais) est nécessaire, car nos clients sont situés partout au Canada.

Les compétences suivantes constituent des atouts, sans être essentielles :

- Excellentes capacités d'analyse d'affaires, bonnes compétences en communication et un souci du détail permettant de présenter clairement les conclusions ;
- Expertise en intelligence d'affaires, incluant la réalisation d'analyses détaillées et la formulation de recommandations concrètes. Être capable de faire la conception et élaboration de rapports qui transforment des ensembles de données complexes en récits visuels clairs et convaincants ;
- Identification proactive des enjeux et des opportunités d'affaires par l'analyse des tendances du marché, du comportement des consommateurs ou clients, de la dynamique concurrentielle et des données de performance interne ;
- Bonne compréhension des pratiques exemplaires en intelligence d'affaires et en production de rapports.

Éducation

Un diplôme universitaire dans l'un des domaines suivants est un atout, de même qu'une formation ou une expérience en recherches sociales, en études de marché, en économie ou en statistiques :

- Administration des affaires, commerce, marketing
- Psychologie, sociologie
- Science politique
- Mathématiques, statistiques
- Économie

Formation

Nous vous offrirons une intégration progressive avec encadrement afin de vous familiariser avec nos processus et nos outils exclusifs. Chez Advanis, tous les membres de l'équipe de recherche apprennent à utiliser les logiciels de sondages, de statistiques et les logiciels de traitement avec la pratique.

On vous affectera un mentor de carrière senior, que vous rencontrerez chaque mois pour vous assurer que vous êtes en mesure d'atteindre vos objectifs personnels. Et au départ, vous aurez un « compagnon de formation » à qui vous pourrez poser toutes vos questions afin de vous familiariser le plus rapidement possible avec votre travail.

Compensation

Nous offrons un programme de rémunération concurrentiel avec des salaires proportionnels à l'expérience et au niveau de compétence démontrée.

Vous bénéficiez également d'un environnement de travail flexible : vous pouvez choisir de travailler à votre domicile, dans le bureau de Montréal, ou de manière hybride.

Comment postuler

Notre environnement de travail est dynamique et axé sur l'apprentissage, et nous espérons avoir décrit votre emploi idéal. Si c'est le cas, veuillez cliquer sur le lien **Postuler en ligne** pour ce poste sur notre site web ou cliquez ici : surveys.advanis.ca/mrapplcation.

Nous remercions sincèrement tous les candidats pour leur intérêt ; toutefois, seuls les candidats retenus seront contactés pour une entrevue et une évaluation par étude de cas.

Engagement pour l'équité et la diversité en emploi

Nous nous engageons à promouvoir et maintenir une culture fondée sur la diversité, l'équité et l'inclusion.

Notre équipe est notre plus grande richesse. La somme des différences individuelles, des savoirs, des expériences, de l'ingéniosité, de l'expression personnelle et des talents uniques de nos employés représente une part importante de la culture, réputation et réalisation de notre entreprise.

Nous acceptons et encourageons les différences d'âge, de couleur, de handicap, d'origine ethnique, de statut familial ou matrimonial, d'identité ou d'expression de genre, de langue, d'origine nationale, de capacité physique et mentale, d'affiliation politique, de race, de religion, d'orientation sexuelle, de statut socio-économique et autres caractéristiques qui font de nos employés des personnes uniques.

Advanis est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et accueille favorablement les candidatures de personnes handicapées. Des mesures d'adaptation sont disponibles sur demande pour les candidats participant à tous les aspects du processus de sélection. Si vous avez des questions ou des demandes de mesures d'adaptation, veuillez envoyer un courriel à hr@advanis.net.

Date de clôture : ouvert jusqu'à ce que des candidats adéquats soient trouvés