



Analyste associé (études de marché, recherche sociale)

Ouvert aux: Étudiants universitaires en 3ème ou 4ème année de programmes coopératifs ou à la recherche de stages.

Durée: 12 semaines, à temps plein (40 heures/semaine)

Période: Hiver 2025, Été 2026

Lieu: Hybride: Edmonton(AB), Waterloo(ON), ou Montréal(QC) & Travail à domicile

advanis.net/fr/carrieres

L'expertise et les innovations d'**Advanis**, firme-conseil fondée sur la recherche, ont un impact profond sur les affaires des entreprises et du secteur public. Nos recherches aident nos clients du secteur privé à concevoir de nouveaux produits, à fixer les bons prix, à valider des idées de nouveaux produits ou de services, à maximiser la valeur et le positionnement de leur marque, à accroître la satisfaction de leurs clients, à cibler leurs clients les plus rentables, et bien plus encore. Et nos recherches aident nos clients du secteur public à évaluer des programmes, à élaborer des politiques, à comprendre le processus décisionnel social, ainsi qu'à concevoir et à optimiser la prestation de services gouvernementaux aux Canadiens. Nous agissons à titre de consultants auprès d'entreprises multinationales de premier plan et auprès de tous les niveaux de gouvernement au Canada.

Rôle et responsabilités

Dans le cadre de projets divers, les analystes associés travaillent en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et ont des activités quotidiennes qui consistent à :

- Aider à la préparation des instruments de sondage (questionnaires) ;
- Procéder au contrôle de la qualité des sondages informatisés ;
- Participer à la collecte de données et à la réalisation de sondages sous la supervision du chargé de projet ;
- Répondre aux questions des répondants au sondage ;
- Analyser les données ;
- Créer des tableaux et des graphiques pour les rapports.

Expérience et éducation

La formation minimale requise est un diplôme d'études secondaires. Un diplôme universitaire est un atout, de même qu'une formation et/ou une expérience dans le domaine du design graphique.

Formation

Nous vous offrirons une formation initiale afin de vous familiariser avec nos processus et nos outils exclusifs. Chez Advanis, tous les consultants et analystes apprennent à utiliser les logiciels de sondages, de statistiques et de reporting "sur le tas". On vous assignera un mentor de carrière sénior, que vous rencontrerez chaque mois pour vous assurer que vous êtes en mesure d'atteindre vos objectifs personnels. Et au départ, vous aurez un "compagnon de formation" à qui vous pourrez poser toutes vos questions afin de vous familiariser le plus rapidement possible avec votre travail.

Compensation

Nous offrons un programme de rémunération concurrentiel avec des salaires proportionnels à l'expérience et au niveau de compétence démontré. Ce programme comprend un régime complet d'assurance maladie (Advanis prend en charge les primes, pas les quotes-parts) et des primes annuelles liées aux performances. En outre, les employés les plus performants ont la possibilité d'acheter des parts de la société. Vous bénéficiez également d'un environnement de travail "au choix de l'employé" : vous

pouvez choisir de travailler à votre domicile, dans l'un de nos bureaux (Edmonton, Waterloo, Montréal), ou de manière hybride. Certains de nos employés travaillent à domicile dans des villes autres que celles où se trouvent nos trois bureaux.

Comment postuler

Notre environnement de travail est dynamique et axé sur l'apprentissage, et nous espérons avoir décrit votre emploi idéal. Si c'est le cas, veuillez cliquer sur le lien **Postuler en ligne** pour ce poste sur notre site web ou cliquez ici : surveys.advanis.ca/mrappliation. Veuillez noter que notre formulaire d'application en ligne comprend une étude de cas composée de 3 questions.

Nous remercions sincèrement tous les candidats pour leur intérêt ; toutefois, seuls les candidats retenus seront contactés pour une entrevue et une évaluation par étude de cas.

Déclaration sur l'équité et la diversité en matière d'emploi

Nous nous engageons à favoriser, cultiver et préserver une culture respectueuse de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.

Notre capital humain est l'atout le plus précieux dont nous disposons. La somme collective des différences individuelles, des expériences de vie, des connaissances, de l'inventivité, de l'innovation, de l'expression de soi, des capacités uniques et du talent que nos employés investissent dans leur travail représente une part importante non seulement de notre culture, mais aussi de notre réputation et des réalisations de notre entreprise.

Nous acceptons et encourageons les différences d'âge, de couleur, de handicap, d'origine ethnique, de statut familial ou matrimonial, d'identité ou d'expression de genre, de langue, d'origine nationale, de capacité physique et mentale, d'affiliation politique, de race, de religion, d'orientation sexuelle, de statut socio-économique et d'autres caractéristiques qui font de nos employés des personnes uniques.

Advanis est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et accueille favorablement les candidatures de personnes handicapées. Des aménagements sont disponibles sur demande pour les candidats participant à tous les aspects du processus de sélection. Si vous avez des questions ou des demandes d'aménagements, veuillez envoyer un courriel à hr@advanis.net.

Date de clôture : Ouvert jusqu'à ce que des candidats adéquats soient trouvés