



Analyste associé (études de marché, recherche sociale)

advanis.net/fr/carrieres

Ouvert aux : Étudiants universitaires en dernière année de programmes coopératifs ou à la recherche de stages

Durée : 12 semaines, à temps plein (40 heures/semaine)

Période : Hiver 2026/ Été 2026

Lieu : Télétravail; Hybride; Montréal (Québec)

L'expertise et les innovations d'Advanis, firme-conseil fondée sur la recherche, ont un impact profond sur les affaires des entreprises et du secteur public. Nos recherches aident nos clients du secteur privé à concevoir de nouveaux produits, à fixer les bons prix, à valider des idées de nouveaux produits ou de services, à maximiser la valeur et le positionnement de leur marque, à accroître la satisfaction de leurs clients, à cibler leurs clients les plus rentables, et bien plus encore. Nos recherches aident nos clients du secteur public à évaluer des programmes, à élaborer des politiques, à comprendre le processus décisionnel social, ainsi qu'à concevoir et à optimiser la prestation de services gouvernementaux aux Canadiens. Nous agissons à titre de consultants auprès d'entreprises multinationales de premier plan et auprès de tous les niveaux de gouvernement au Canada.

Le rôle

Dans le cadre de projets divers, les analystes associés travaillent en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et ont des activités quotidiennes qui consistent à :

- Aider à la préparation des instruments de sondage (questionnaires) ;
- Procéder au contrôle de la qualité des sondages informatisés ;
- Participer au suivi de la collecte de données sous la supervision du chargé de projet ;
- Répondre aux questions des répondants au sondage ;
- Analyser les données ;
- Créer des tableaux et des graphiques pour les rapports.

Expérience et éducation

La formation minimale requise est une formation universitaire de 3 ans. Un diplôme universitaire est un atout, de même qu'une formation et/ou une expérience en recherches sociales, en études de marché, en économie ou en statistiques.

Les candidats qui ont étudié l'analyse de données, la recherche marketing, la gestion des opérations, les sciences de gestion, la gestion de projet, les sciences sociales et les systèmes d'information de gestion ont acquis de solides compétences chez Advanis.

Une expérience préalable en programmation informatique est un atout (SQL), logiciels statistiques (par exemple, SPSS, SAS, R), méthodologies statistiques/économétriques.

Le bilinguisme (français et anglais) est nécessaire pour ce rôle, nos clients étant partout au Canada.

Formation

Nous vous offrirons une intégration progressive avec encadrement afin de vous familiariser avec nos processus et nos outils exclusifs. Chez Advanis, tous les membres de l'équipe de recherche apprennent à utiliser les logiciels de sondages, de statistiques et les logiciels de traitement avec la pratique.

On vous affectera un mentor de carrière senior, que vous rencontrerez chaque mois pour vous assurer que vous êtes en mesure d'atteindre vos objectifs personnels. Et au départ, vous aurez un « compagnon de formation » à qui vous pourrez poser toutes vos questions afin de vous familiariser le plus rapidement possible avec votre travail.

Compensation

Nous offrons un programme de rémunération concurrentiel avec des salaires proportionnels à l'expérience et au niveau de compétence démontré.

Vous bénéficiez également d'un environnement de travail flexible : vous pouvez choisir de travailler à votre domicile, dans le bureau de Montréal, ou de manière hybride.

Comment postuler

Notre environnement de travail est dynamique et axé sur l'apprentissage, et nous espérons avoir décrit votre emploi idéal. Si c'est le cas, veuillez cliquer sur le lien *Postuler en ligne* pour ce poste sur notre site web ou cliquez ici : surveys.advanis.ca/mrapplication.

Veuillez noter que notre formulaire d'application en ligne comprend une étude de cas composée de 3 questions.

Nous remercions sincèrement tous les candidats pour leur intérêt ; toutefois, seuls les candidats retenus seront contactés pour une entrevue et une évaluation par étude de cas.

Engagement pour l'équité et la diversité en emploi

Nous nous engageons à promouvoir et maintenir une culture fondée sur la diversité, l'équité et l'inclusion.

Notre équipe est notre plus grande richesse. La somme des différences individuelles, des savoirs, des expériences, de l'ingéniosité, de l'expression personnelle et des talents uniques de nos employés représente une part importante de la culture, réputation et réalisation de notre entreprise.

Nous acceptons et encourageons les différences d'âge, de couleur, de handicap, d'origine ethnique, de statut familial ou matrimonial, d'identité ou d'expression de genre, de langue, d'origine nationale, de capacité physique et mentale, d'affiliation politique, de race, de religion, d'orientation sexuelle, de statut socio-économique et autres caractéristiques qui font de nos employés des personnes uniques.

Advanis est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et accueille favorablement les candidatures de personnes handicapées. Des mesures d'adaptation sont disponibles sur demande pour les candidats participant à tous les aspects du processus de sélection. Si vous avez des questions ou des demandes de mesures d'adaptation, veuillez envoyer un courriel à hr@advanis.net.

Date de clôture : ouvert jusqu'à ce que des candidats adéquats soient trouvés