

## Recherche marketing et sociale : Analyste sénior

Edmonton, Alberta ; Waterloo, Ontario ; Montréal, Québec ; au bureau ou mode hybride  
[advanis.net/fr/carrieres/](https://advanis.net/fr/carrieres/)

---

L'expertise et les innovations d'Advanis, firme-conseil fondée sur la recherche, ont un impact profond sur les affaires des entreprises et du secteur public. Nos recherches aident nos clients du secteur privé à concevoir de nouveaux produits, à fixer les bons prix, à valider des idées de nouveaux produits ou de services, à maximiser la valeur et le positionnement de leur marque, à accroître la satisfaction de leurs clients, à cibler leurs clients les plus rentables, et bien plus encore. Nos recherches aident nos clients du secteur public à évaluer des programmes, à élaborer des politiques, à mieux comprendre des réalités et des enjeux sociaux, ainsi qu'à concevoir et à optimiser la prestation de services gouvernementaux aux Canadiens. Nous agissons à titre de consultants auprès d'entreprises multinationales de premier plan et auprès de tous les niveaux de gouvernement au Canada.

### Le Rôle

Dans le cadre de projets parrainés par les clients, les analystes séniors travaillent en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et réalisent les activités quotidiennes suivantes :

#### **Volet recherche :**

- Élaborer des sondages qui répondent aux objectifs de la recherche, sous la direction du consultant principal ;
- Planifier et réaliser l'analyse de données et la présentation des résultats sous forme de tableaux ;
- Travailler avec les autres membres de l'équipe pour gérer l'élaboration de rapports et de présentations ;
- Aider les auteurs principaux à élaborer le contenu des notes d'information, des présentations et des rapports destinés aux clients ;
- Répondre aux requêtes des clients.

#### **Volet gestion de projets :**

- Lancement des enquêtes en ligne, par téléphone ou par reconnaissance vocale ;
- Gérer et communiquer avec les contractants externes et les autres membres de l'équipe afin de mener à bien la collecte de données ;
- Superviser et gérer la rentabilité des projets ;
- Planifier la collecte de données (quotas et objectifs), analyser les indicateurs comme les taux de réponse et faire des modifications si nécessaire ;
- Répondre aux requêtes des clients.

### Expérience et formation

- Minimum de deux ans d'expérience dans le domaine des études de marché ou de recherche sociales. Les candidats avec de l'expérience dans le domaine de l'analyse de données, la recherche marketing, la gestion des opérations, les sciences de gestion, la gestion de projet, les sciences sociales et les systèmes d'information de gestion seront également pris en considération.
- Une expérience dans la gestion de projets, la création de rapports et la livraison de résultats dans des délais serrés sont des atouts indéniables. Nous recherchons une combinaison de compétences conceptuelles et d'attention aux détails
- Formation pertinente dans l'un des domaines suivants :
  - Économie ;
  - Sciences sociales ;
  - Mathématiques/statistiques.

## Compétences particulières

Pour réussir dans cette fonction, vous devez posséder les compétences suivantes :

- Expérience dans le domaine de recherche sociale et d'études de marché pour ;
  - Le gouvernement fédéral, les gouvernements provinciaux et les municipalités au Canada ;
  - Des entreprises privées dans l'un des secteurs suivants : technologie/SaaS, santé, services financiers, télécommunications, transport.
- Bien maîtriser la recherche et la conception de sondages, la gestion de la collecte de données, la rédaction de rapports et la présentation des résultats ;
- Expérience dans l'analyse de données et maîtrise des techniques statistiques de base et de la pondération ;
- Maîtrise d'Excel ;
- Maîtrise de logiciels statistiques tels que SPSS/R/SAS.

## Formation

Nous vous offrirons une formation initiale afin de vous familiariser avec nos processus et nos outils exclusifs. Chez Advanis, tous les membres de l'équipe de recherche apprennent à utiliser les logiciels de sondages, de statistiques et les logiciels de traitement avec la pratique.

On vous affectera un mentor de carrière que vous rencontrerez chaque mois pour vous assurer que vous êtes en mesure d'atteindre vos objectifs personnels. Et au départ, vous aurez un « compagnon de formation » à qui vous pourrez poser toutes vos questions afin de vous familiariser le plus rapidement possible avec votre travail.

## Compensation

L'échelle salariale pour ce poste se situe entre 55 000 \$ et 75 000 \$. Chez Advanis, nous valorisons les perspectives que les nouveaux talents apportent à notre entreprise. Votre salaire initial dépendra de votre parcours académique, de votre expérience pertinente et de vos compétences techniques. Des révisions salariales régulières sont effectuées pour que votre rémunération progresse au rythme de votre développement professionnel.

La rémunération comprend un régime complet d'avantages sociaux (primes assumées à 100 % par Advanis) ainsi que des primes annuelles de performance.

Vous bénéficiez également d'un environnement de travail « au choix de l'employé » : vous aurez l'option de choisir votre lieu de travail dans l'un de nos bureaux (Edmonton, Waterloo, Montréal) ou en mode hybride.

## Comment postuler

Notre environnement de travail est dynamique et axé sur l'apprentissage, et nous espérons vous avoir décrit votre emploi idéal. Si c'est le cas, veuillez sélectionner le lien *Postuler en ligne* pour ce poste sur notre site Web ou cliquez ici :

[advanis.net/fr/carrieres/](https://advanis.net/fr/carrieres/)

Veuillez noter que :

- Cet affichage est pour un poste disponible immédiatement chez Advanis ;
- Notre formulaire de candidature en ligne comprend une étude de cas en trois questions ;
- Aucune intelligence artificielle n'est utilisée pour filtrer, évaluer ou sélectionner les candidats.

Nous remercions sincèrement tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, seuls les candidats retenus seront contactés pour une entrevue et une évaluation par étude de cas.

### **Engagement pour l'équité et la diversité en emploi**

Nous nous engageons à promouvoir et maintenir une culture fondée sur la diversité, l'équité et l'inclusion.

Notre équipe est notre plus grande richesse. La somme des différences individuelles, des savoirs, des expériences, de l'ingéniosité, de l'expression personnelle et des talents uniques de nos employés représente une part importante de la culture, de la réputation et des réalisations de notre entreprise.

Nous acceptons et encourageons les différences qu'elles soient d'âge, de couleur, de handicap, d'origine ethnique, de statut familial ou matrimonial, d'identité ou d'expression de genre, de langue, d'origine nationale, de capacité physique et mentale, d'affiliation politique, de race, de religion, d'orientation sexuelle, de statut socio-économique ou d'autres caractéristiques qui font de nos employés des personnes uniques.

Advanis est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et accueille favorablement les candidatures de personnes handicapées. Des mesures d'adaptation sont disponibles sur demande pour les candidats participant à tous les aspects du processus de sélection. Si vous avez des questions ou des demandes de mesures d'adaptation, veuillez envoyer un courriel à [hr@advanis.net](mailto:hr@advanis.net).

Date de clôture : ouvert jusqu'à ce que des candidats adéquats soient trouvés