

Recherche marketing et sociale: Analyste associé

Edmonton, Alberta; Waterloo, Ontario; Montréal, Québec; À nos bureaux ou mode hybride
advanis.net/fr/carrieres/

L'expertise et les innovations d'Advanis, une firme-conseil fondée sur la recherche, ont un impact profond sur les affaires des entreprises et du secteur public. Nos recherches aident nos clients du secteur privé à concevoir de nouveaux produits, à fixer les bons prix, à valider des idées de nouveaux produits ou de services, à maximiser la valeur et le positionnement de leur marque, à accroître la satisfaction de leurs clients, à cibler leurs clients les plus rentables, et bien plus encore. Nos recherches aident nos clients du secteur public à évaluer des programmes, à élaborer des politiques, à mieux comprendre des réalités et des enjeux sociaux, ainsi qu'à concevoir et à optimiser la prestation de services gouvernementaux aux Canadiens. Nous agissons à titre de consultants auprès d'entreprises multinationales de premier plan et auprès de tous les niveaux de gouvernement au Canada.

Le Rôle

Dans le cadre de projets divers, les analystes associés travaillent en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et ont des activités quotidiennes qui consistent à :

- Aider à la préparation des instruments de sondage (questionnaires) ;
- Procéder au contrôle de la qualité des sondages informatisés ;
- Participer à la collecte de données et à la gestion de la réalisation de sondages sous la supervision du chargé de projet ;
- Répondre aux questions des répondants au sondage ;
- Analyser les données ;
- Créer des tableaux et des graphiques pour les rapports.

Expérience et formation

La formation minimale requise est un diplôme d'études secondaires. Un diplôme universitaire est un atout, de même qu'une formation et/ou une expérience dans le domaine du design graphique.

Formation

Nous vous offrirons une formation initiale afin de vous familiariser avec nos processus et nos outils exclusifs. Chez Advanis, tous les membres de l'équipe de recherche apprennent à utiliser les logiciels de sondages, de statistiques et les logiciels de traitement avec la pratique.

On vous affectera un mentor de carrière senior, que vous rencontrerez chaque mois pour vous assurer que vous êtes en mesure d'atteindre vos objectifs personnels. Et au départ, vous aurez un « compagnon de formation » à qui vous pourrez poser toutes vos questions afin de vous familiariser le plus rapidement possible avec votre travail.

Compensation

L'échelle salariale pour ce poste se situe entre 40 000 \$ et 55 000 \$. Chez Advanis, nous valorisons les perspectives que les nouveaux talents apportent à notre entreprise. Votre salaire initial dépendra de votre parcours académique, de votre expérience pertinente et de vos compétences techniques. Des révisions salariales régulières sont effectuées pour que votre rémunération progresse au rythme de votre développement professionnel.

La rémunération comprend un régime complet d'avantages sociaux (primes assumées à 100 % par Advanis) ainsi que des primes annuelles de performance.

Vous bénéficiez également d'un environnement de travail « au choix de l'employé » : vous aurez l'option de choisir votre lieu de travail dans l'un de nos bureaux (Edmonton, Waterloo, Montréal) ou en mode hybride.

Comment postuler

Notre environnement de travail est dynamique et axé sur l'apprentissage, et nous espérons vous avoir décrit votre emploi idéal. Si c'est le cas, veuillez sélectionner le lien *Postuler en ligne* pour ce poste sur notre site Web ou cliquez ici :

advanis.net/fr/carrieres/

Veuillez noter que :

- Cet affichage est pour un poste disponible immédiatement chez Advanis;
- Notre formulaire de candidature en ligne comprend une étude de cas en trois questions;
- Aucune intelligence artificielle n'est utilisée pour filtrer, évaluer ou sélectionner les candidats.

Nous remercions sincèrement tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, seuls les candidats retenus seront contactés pour une entrevue et une évaluation par étude de cas.

Engagement pour l'équité et la diversité en emploi

Nous nous engageons à promouvoir et maintenir une culture fondée sur la diversité, l'équité et l'inclusion.

Notre équipe est notre plus grande richesse. La somme des différences individuelles, des savoirs, des expériences, de l'ingéniosité, de l'expression personnelle et des talents uniques de nos employés représente une part importante de la culture, de la réputation et des réalisations de notre entreprise.

Nous acceptons et encourageons les différences qu'elles soient d'âge, de couleur, de handicap, d'origine ethnique, de statut familial ou matrimonial, d'identité ou d'expression de genre, de langue, d'origine nationale, de capacité physique et mentale, d'affiliation politique, de race, de religion, d'orientation sexuelle, de statut socio-économique ou d'autres caractéristiques qui font de nos employés des personnes uniques.

Advanis est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et accueille favorablement les candidatures de personnes handicapées. Des mesures d'adaptation sont disponibles sur demande pour les candidats participant à tous les aspects du processus de sélection. Si vous avez des questions ou des demandes de mesures d'adaptation, veuillez envoyer un courriel à hr@advanis.net.

Date de clôture : Ouvert jusqu'à ce que des candidats adéquats soient trouvés