

Recherche marketing et sociale : *Analyste*

Edmonton, Alberta ; Waterloo, Ontario ; Montréal, Québec ; à nos bureaux ou en mode hybride
advanis.net/fr/carrieres/

L'expertise et les innovations d'Advanis, firme-conseil fondée sur la recherche, ont un impact profond sur les affaires des entreprises et du secteur public. Nos recherches aident nos clients du secteur privé à concevoir de nouveaux produits, à fixer les bons prix, à valider des idées de nouveaux produits ou de services, à maximiser la valeur et le positionnement de leur marque, à accroître la satisfaction de leurs clients, à cibler leurs clients les plus rentables, et bien plus encore. Nos recherches aident nos clients du secteur public à évaluer des programmes, à élaborer des politiques, à mieux comprendre des réalités et des enjeux sociaux, ainsi qu'à concevoir et à optimiser la prestation de services gouvernementaux aux Canadiens. Nous agissons à titre de consultants auprès d'entreprises multinationales de premier plan et auprès de tous les niveaux de gouvernement au Canada.

Le rôle

Sur les projets parrainés par les clients, les analystes travaillent en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et réalisent les tâches quotidiennes suivantes :

- Aider à la rédaction des questionnaires ;
- Aider au codage et à la préparation des sondages en ligne et par téléphone ;
- Aider à la collecte de données et à la gestion de sondages sous la supervision du chargé de projet ;
- Manipuler et coder les données à l'aide de logiciels statistiques ;
- Créer des rapports et des présentations sous la supervision de collègues expérimentés ;
- Mener des recherches secondaires ;
- Répondre aux demandes des clients.

Expérience et formation

Diplôme universitaire dans l'un des domaines suivants :

- Commerce/économie/marketing ;
- Sciences sociales ;
- Mathématiques/statistiques.

Les candidats qui ont étudié l'analyse de données, la recherche marketing, la gestion des opérations, les sciences de gestion, la gestion de projet, les sciences sociales et les systèmes d'information de gestion ont acquis de solides compétences chez Advanis.

Compétences particulières

Pour réussir dans cette fonction, vous devez posséder les compétences suivantes :

- D'excellentes compétences en analyse d'affaires, communication, et à une attention particulière aux détails pour présenter clairement vos conclusions
- Une maîtrise des logiciels statistiques (par exemple, SPSS, SAS, R), de la visualisation de données (par exemple, Tableau, Visual BI) pour appuyer la prise de décisions de l'entreprise
- Une expérience préalable et un vif intérêt pour la gestion de la collecte de données et les études de marché sont indispensables (projets scolaires, activités parascolaires et/ou emploi)
- Excellentes aptitudes à la communication et souci du détail
- Une bonne compréhension des méthodologies d'étude de marché

Les compétences suivantes sont considérées comme des atouts importants :

- Connaissances en intelligence d'affaires, notamment pour mener des analyses détaillées et fournir des recommandations exploitables
- Créer des rapports qui présentent les données complexes sous forme de visualisations claires et engageantes
- Analyser les tendances de marché, les comportements consommateurs, la concurrence et le rendement interne pour identifier proactivement les enjeux et les opportunités d'affaires
- Une solide compréhension des meilleures pratiques en intelligence d'affaires et en création de rapports

Formation

Nous vous offrirons une formation initiale afin de vous familiariser avec nos processus et nos outils exclusifs. Chez Advanis, tous les membres de l'équipe de recherche apprennent à utiliser les logiciels de sondages, de statistiques et les logiciels de traitement avec la pratique.

On vous affectera un mentor de carrière, que vous rencontrerez chaque mois pour vous assurer que vous êtes en mesure d'atteindre vos objectifs personnels. Et au départ, vous aurez un « compagnon de formation » à qui vous pourrez poser toutes vos questions afin de vous familiariser le plus rapidement possible avec votre travail.

Compensation

L'échelle salariale pour ce poste se situe entre 52 000 \$ et 63 000 \$. Chez Advanis, nous valorisons les perspectives que les nouveaux talents apportent à notre entreprise. Votre salaire initial dépendra de votre parcours académique, de votre expérience pertinente et de vos compétences techniques. Des révisions salariales régulières sont effectuées pour que votre rémunération progresse au rythme de votre développement professionnel.

La rémunération comprend un régime complet d'avantages sociaux (primes assumées à 100 % par Advanis) ainsi que des primes annuelles de performance.

Vous bénéficiez également d'un environnement de travail « au choix de l'employé » : vous aurez l'option de choisir votre lieu de travail dans l'un de nos bureaux (Edmonton, Waterloo, Montréal) ou en mode hybride. Bien que non obligatoire, une préférence sera accordée aux candidats qui peuvent se rendre au bureau périodiquement selon les besoins.

Comment postuler

Advanis a une disponibilité immédiate pour ce poste. Aucune intelligence artificielle n'est utilisée pour filtrer, évaluer ou sélectionner les candidats.

Notre environnement de travail est dynamique et axé sur l'apprentissage, et nous espérons vous avoir décrit votre emploi idéal. Si c'est le cas, veuillez sélectionner le lien *Postuler en ligne* pour ce poste sur notre site Web ou cliquez ici :

advanis.net/fr/carrieres/

Nous remercions sincèrement tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, seuls les candidats retenus seront contactés pour une entrevue et une évaluation par étude de cas.

Engagement pour l'équité et la diversité en emploi

Nous nous engageons à promouvoir et maintenir une culture fondée sur la diversité, l'équité et l'inclusion.

Notre équipe est notre plus grande richesse. La somme des différences individuelles, des savoirs, des expériences, de l'ingéniosité, de l'expression personnelle et des talents uniques de nos employés représente une part importante de la culture, de la réputation et des réalisations de notre entreprise.

Nous acceptons et encourageons les différences qu'elles soient d'âge, de couleur, de handicap, d'origine ethnique, de statut familial ou matrimonial, d'identité ou d'expression de genre, de langue, d'origine nationale, de capacité physique et mentale, d'affiliation politique, de race, de religion, d'orientation sexuelle, de statut socio-économique ou d'autres caractéristiques qui font de nos employés des personnes uniques.

Advanis est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et accueille favorablement les candidatures de personnes handicapées. Des mesures d'adaptation sont disponibles sur demande pour les candidats participant à tous les aspects du processus de sélection. Si vous avez des questions ou des demandes de mesures d'adaptation, veuillez envoyer un courriel à hr@advanis.net.

Date de clôture : ouvert jusqu'à ce que des candidats adéquats soient trouvés